

26.05.2025

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Утверждены новые перечни материально ответственных работ и должностей

Приказом Минтруда от 16.04.2025 № 251н утверждены:

- перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества;
- перечень работ, при выполнении которых может вводиться полная коллективная (бригадная) материальная ответственность за недостачу вверенного работникам имущества;
- типовые формы договоров о полной индивидуальной материальной ответственности, о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности.

Приказ Минтруда от 16.04.2025 № 251н вступит в силу 01.09.2025.

В свою очередь, Постановление Минтруда от 31.12.2002 № 85, которым утверждены действующие в настоящее время перечни и формы договоров, утратит силу.

При этом новые перечни должностей и работ и формы договоров не претерпели никаких изменений и остались прежними.

Напомним, что договор о полной материальной ответственности (то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работнику имущества), может быть заключен только при одновременном соблюдении следующих условий (ст. 244 Трудового кодекса РФ):

- работник достиг возраста восемнадцати лет;
- работник занимает должность и (или) выполняет работу, указанную в перечнях.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержится справочный материал «Материальная ответственность», который будет актуализирован к моменту вступления документа в силу.

Материальная ответственность

Перейти в Алгоритм оформления трудовых отношений

- материальная ответственность работодателя перед работником
- ограниченная (в пределах среднего месячного заработка) материальная ответственность работника
- полная материальная ответственность работника
- коллективная (бригадная) материальная ответственность работников
- определение размера причиненного ущерба
- порядок возмещения, взыскания ущерба
- возмещение затрат, связанных с обучением работника
- увольнение материально ответственного лица
- материальная ответственность руководителя организации

Обратите внимание!
Приказ Минтруда России от 16.04.2025 N 251н утверждены:
- Перечень работ, при выполнении которых может вводиться полная коллективная (бригадная) материальная ответственность за недостачу вверенного работникам имущества;
- Типовая форму договора о полной индивидуальной материальной ответственности;
- Типовая форма договора о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности.

Приказ Минтруда России от 16.04.2025 N 251н вступит в силу 01.09.2025.
Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 31.12.2002 N 85 утратит силу.
Справочная информация будет актуализирована.

Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб.

А знаете ли вы?

Новые документы в системе «Помощник кадровика: Эксперт»

Специалисту по кадрам важно всегда быть в курсе изменений трудового законодательства.

Новые документы в сфере трудового права, опубликованные мае 2025 года, позволят вам сэкономить время на поиске нормативных правовых актов и своевременно учесть их в своей работе. В перечень документов входят постановления правительства, приказы министерств и ведомств, новые профстандарты и отраслевые соглашения.



[Список новых документов](#)

Госорган дает разъяснение

Роструд — о трудовой функции водителя автомобиля

Роструд в [Письме от 18.04.2025 № ПГ/06726-6-1](#) дал пояснения о трудовой функции водителя автомобиля.

Водитель транспортного средства — это лицо, управляющее транспортным средством (ст. 2 Федерального закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»).

Роструд указал, что в должностные обязанности работника, который не является водителем, не может входить обязанность по управлению транспортным средством, так как такая обязанность относится к трудовой функции водителя автомобиля.

Работник обязан выполнять поручения работодателя, но только те, которые связаны исключительно с трудовой функцией работника. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором или должностной инструкцией.

Добавим, что, несмотря на это, на практике довольно распространен такой вид занятий, как «водитель-экспедитор».

Законодательство не предусматривает должности «водитель-экспедитор».

Квалификационные характеристики должностей (профессий) водителя и экспедитора предполагают наличие у работника различных специальностей и квалификации, поэтому в штатном расписании должны быть отражены две должности (профессии): «водитель» и «экспедитор». Возложение на водителя обязанностей экспедитора (или на экспедитора — обязанностей водителя) производится путем оформления совмещения за дополнительную оплату (ст. 60.2, ст. 151 Трудового кодекса РФ).

Размер доплаты за совмещение устанавливается работодателем по соглашению с работником с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Аналогичную позицию Роструд также высказал в Письме от 16.11.2022 № ПГ/27409-6-1.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержатся справочные материалы «Особенности труда работников транспорта», «Совмещение профессий (должностей)».

*Комментарий подготовлен
экспертом системы «Помощник кадровика: Эксперт»
Кочетовой Татьяной Сергеевной*



Новости и материалы по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству — в телеграм-канале и в группе «Помощник кадровика: Эксперт» в социальной сети «ВКонтакте»

© АО «Кодекс», 2025

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных