

05.11.2025

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Утверждено новое Положение о госнадзоре в области использования атомной энергии

Постановлением Правительства РФ от 23.10.2025 № 1648 утверждено единое Положение о федеральном государственном надзоре в области использования атомной энергии, которое вступает в силу 5 декабря 2025 года и заменяет два постановления Правительства РФ — от 23.04.2012 № 373 и от 15.10.2012 № 1044.

Документ реализует требования Федерального закона № 98-ФЗ от 21.04.2025 и вводит риск-ориентированный подход к планированию контрольных мероприятий: частота и масштаб проверок теперь зависят от потенциальной опасности объекта и вида деятельности.

Ключевые изменения:

- Плановые и внеплановые проверки и инспекции могут проводиться в документарной или выездной форме, быть комплексными или целевыми, но не дольше 10 рабочих дней.
- По итогам оформляются акт, отчёт и — при выявлении нарушений — предписание.
- Усилен режим постоянного госнадзора: он теперь распространяется не только на действующие ОИАЭ, но и на судостроительные верфи, где строятся плавсредства с ядерными реакторами.
- Введено систематическое наблюдение за соблюдением лицензионных требований без формальных проверок.
- Закреплена обязанность эксплуатирующих организаций формировать культуру безопасности, при которой ядерная и радиационная безопасность имеют приоритет над экономическими и производственными целями.
- Расширен функционал научно-технических организаций поддержки Ростехнадзора: они теперь проводят предварительный анализ безопасности при внедрении инновационных технологий.
- Уточнён порядок досудебного обжалования решений и действий надзорных органов.

Надзор не распространяется на деятельность, связанную с разработкой, испытаниями и эксплуатацией ядерного оружия и военных ядерных установок.

Новое Положение направлено на повышение эффективности контроля, минимизацию аварий с глобальными последствиями и переход от формального надзора к проактивному управлению безопасностью.

Больше новостей, общения и билетов на бесплатные вебинары в нашем Телеграм-канале: <https://t.me/bezopasnosty>. Ждем вас в профессиональном сообществе!

Ссылки ведут на документы в системе «Техэксперт».

Если они не активны или при переходе возникает ошибка, вероятно, вы не являетесь пользователем «Техэксперт», либо у вас не настроена утилита «кАссист».

Дополнительную информацию можно узнать у представителя «Техэксперт» в вашем регионе.

А знаете ли вы?

Успейте до 30 ноября: опубликуйтесь в журнале и выиграйте приз!

Конкурс статей «Мой вклад в охрану труда — расскажи свою историю Техэксперт» продлен на ноябрь.

Расскажите о своих наработках, кейсах и подходах к решению актуальных задач — получите признание в профессиональном сообществе и денежный приз!

Напоминаем условия:

Кто может участвовать?

Участвовать могут пользователи систем «Техэксперт: Охрана труда», «Техэксперт Старт: Охрана труда» и «Техэксперт: Охрана труда.Премиум».

Условие простое: один участник — одна статья.

Кто будет оценивать работы?

Жюри конкурса сформировано из редакторов системы «Техэксперт» и экспертов Консорциума «Кодекс».

Сроки участия:

Приём заявок и статей проходит с **1 октября по 30 ноября 2025 года**.

Итоги будут подведены **15 декабря 2025 года**. Победители узнают о результатах через email, а их имена будут опубликованы в новостной ленте системы.

Что получают победители?

Двенадцать лучших авторов получают персональный сертификат и станут официальными авторами платных материалов в системах «Техэксперт».

Среди 12 лучших авторов конкурса жюри выберет одного — чья статья окажется наиболее вдохновляющей и практически применимой. Автору этой работы — **денежный приз 15 000 рублей и честь открыть год в журнале «Охрана труда: теория и практика».**

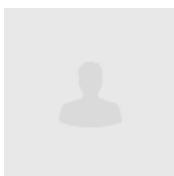
Не упустите шанс заявить о себе и внести вклад в развитие отраслевой практики!

Чтобы ознакомиться с полными условиями конкурса и списком тем для статей, скачайте pdf-файл ниже.



[Условия конкурса](#)

Вопрос-ответ



*Бикметов Рэстам
Ильдусович*

Вопрос:

При проведении СОУТ устанавливается, что итоговый класс вредности становится выше, чем при проведении предыдущего СОУТ.

К примеру, был итоговый класс 2, сейчас устанавливается на 3.1, а значит, условия труда становятся хуже.

Что необходимо при этом? Разработать компенсирующие мероприятия или еще что-то? Да и вообще, чем это грозит в части самому предприятию? Ведь накладываются факторы компенсационных выплат, ухода на пенсию сотрудника раньше и т.д.

Ответ:

При изменении класса условий труда на рабочем месте необходимо оформить допсоглашение к трудовому договору с указанием нового класса условий труда и гарантий и компенсаций, как минимум, повышенной оплаты труда.

По результатам СОУТ вам следует разработать мероприятия по улучшению условий труда с учетом финансовой, технической и организационной возможности.

Слово «грозит» не совсем корректное, т.к. таких рабочих мест по России много и предприятия без проблем ведут производственно-хозяйственную деятельность.

В отношении льготной пенсии право на нее имеют не все работники, на чьих рабочих местах установлен класс условий труда 3 или 4, а только те, которые попадают в соответствующие списки.

Если данная категория не попадает в льготные списки, то работнику полагается только повышенная оплата труда за работу во вредных условиях труда в размере не ниже 4% тарифной ставки (оклада).

Обоснование:

В соответствии с требованиями [ст.57 Трудового кодекса РФ](#) в обязательные условия трудового договора входит информация об условиях труда и гарантиях(компенсациях) за работу во вредных условиях труда.

В соответствии с требованиями [ст.147 Трудового кодекса РФ](#) оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии устанавливается в соответствии со ст.30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

В соответствии с п.8 ч.1 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в отчет о проведении СОУТ должен входить перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

Требования к формированию плана мероприятий по охране труда организации установлены в разделе III (Планирование) Примерного положения о системе управления охраной труда, утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н (далее — Примерное положение).

Из анализа ст.214 Трудового кодекса РФ и Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н следует, что работодатель должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда.

Информацией к принятию управленческих решений, направленных на выработку и реализацию мероприятий по улучшению условий труда, в соответствии с п.32 Примерного положения являются результаты СОУТ и оценки профрисков.

Эксперт Бикметов Рэстам Ильдусович

© АО «Кодекс», 2025

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных