

09.06.2026

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Лимит сверхурочной работы увеличен до 240 часов в год

Федеральным законом от [25.05.2026 № 144-ФЗ](#) с 1 сентября 2026 года будут внесены изменения в [Трудовой кодекс РФ](#) в части увеличения предельной продолжительности работы за пределами рабочего времени.

Что изменится?

Установлено, что длительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год.

При этом возможность такого увеличения переработок должна быть предусмотрена коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя.

Напомним, что в настоящее время предельная продолжительность сверхурочной работы составляет 120 часов в год.

При этом сверхурочная работа по-прежнему не должна будет превышать 120 часов в год:

- для работников государственных и муниципальных учреждений, продолжительность трудовой деятельности которых по внутреннему совместительству превышает 1/4 установленной месячной нормы трудового времени;
- для работников, условия труда которых по итогам специальной оценки отнесены к вредным (подклассы 3.3 и 3.4).

Лица предпенсионного возраста и пенсионеры, а также работники с условиями труда подклассов 3.1 и 3.2 могут быть привлечены к сверхурочной работе свыше 120 часов только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинским заключением.

Как будет компенсироваться сверхурочная работа?

За сверхурочную работу свыше 120 часов в год работники получают право на дополнительный оплачиваемый день в году для прохождения диспансеризации с сохранением места работы и среднего заработка.

Оплачиваться часы переработки, как и раньше, должны будут в повышенном размере (в пределах 120 часов первые два часа оплачиваются не менее чем в полуторном размере, последующие — не менее чем в двойном).

Начиная со 121-го часа переработки оплата должна будет производиться не менее чем в двойном размере за каждый час.

Федеральным законом от 25.05.2026 № 144-ФЗ также установлены особенности оплаты сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени, а также особенности оплаты сверхурочной работы работников железнодорожного транспорта.

Что в системе?

Ознакомиться с особенностями привлечения работников к сверхурочной работе можно в справочных материалах «Сверхурочная работа», «Алгоритм привлечения работника к сверхурочной работе».

Справочная информация будет актуализирована к моменту вступления изменений в силу.



© АО «Кодекс», 2026

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных