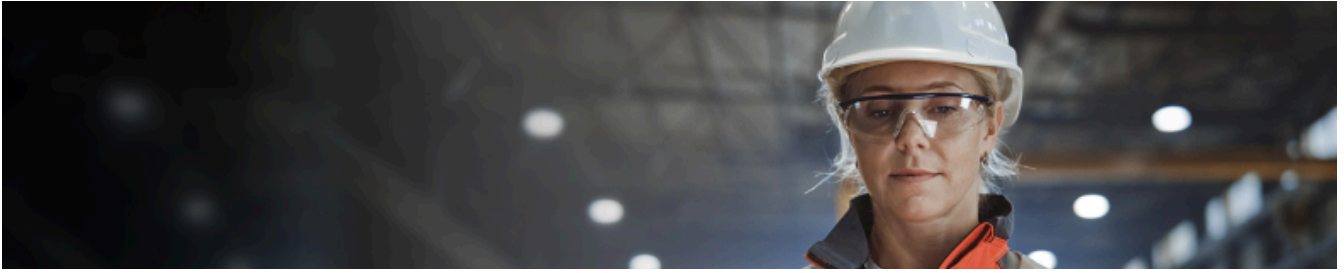


08.06.2026

# В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

---

## Упрощенную СОУТ распространят на малые предприятия и НКО

На Федеральном портале проектов нормативных правовых актов размещен [проект](#) приказа Минтруда России, регламентирующий особенности проведения СОУТ для отдельных категорий работодателей.

### Кого коснутся изменения?

Право на применение упрощенного порядка получают:

- Субъекты малого предпринимательства (малые и микропредприятия, включая индивидуальных предпринимателей).
- Некоммерческие организации, созданные в форме общественных организаций и ассоциаций (союзов).

Важное условие: упрощенный порядок применяется только в том случае, если работодатель осуществляет виды деятельности, строго перечисленные в перечне, утвержденном постановлением Правительства РФ № 1830.

### Как будет работать новый механизм?

Проект сохраняет логику самостоятельной оценки, но делает ее доступной для более широкого круга организаций:

**Самостоятельная идентификация:** работодатель проводит оценку вредных и (или) опасных производственных факторов самостоятельно, без привлечения аккредитованной специализированной организации. Основанием служит заполнение специального проверочного листа.

**Оформление декларации:** если по результатам заполнения проверочного листа вредные и опасные факторы не выявлены, условия труда признаются допустимыми (или оптимальными). На такие рабочие места оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям.

**Переход к стандартной СОУТ:** если в проверочном листе выявлен хотя бы один вредный или опасный фактор, работодатель обязан провести полноценную специальную оценку условий труда с привлечением аккредитованной организации.

### Когда упрощенный порядок применять нельзя?

Самостоятельная идентификация и упрощенная процедура не применяются, если в организации есть рабочие места:

- Дающие право на досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- За которыми в соответствии с трудовым законодательством закреплены гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда;
- На которых ранее по результатам СОУТ уже были установлены вредные или опасные условия труда.

### Когда вступает в силу?

Планируемая дата вступления документа в силу — 1 марта 2027 года. В случае принятия новый приказ заменит и признает утратившим силу действующий [Приказ Минтруда от 31.10.2022 № 699н](#).

### Присоединяйтесь к профессиональному сообществу «Техэксперт»!

Канал «Техэксперт: Охрана труда и безопасность»:

MAX: <https://max.ru/join/Vrb7woyH0vucGZGBw5uR0YF2tPt9qEMCY88fFcO5efU>

VK: <https://vk.com/tehexpertohranatruda>

TG: <https://t.me/bezopasnosty>

А знаете ли вы?

## Как превратить разрозненные закладки в единую базу знаний для команды

Работа с нормативной базой давно вышла за рамки простого чтения текстов документов. Чтобы специалисты не теряли важные файлы, могли эффективно работать с требованиями и делиться наработками с коллегами, мы полностью обновили сервис «Материалы пользователя» (ранее известный как «Папки пользователя»).

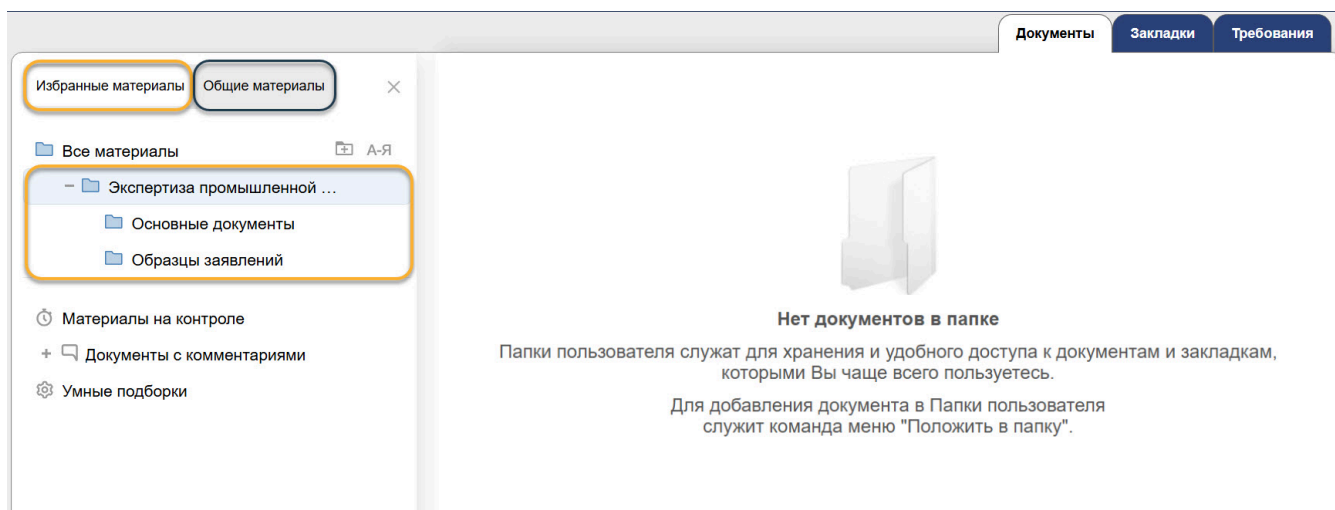
### Как он устроен и как работает на реальных задачах?

Теперь это не просто хранилище, а структурированное рабочее пространство. Разберём на примере организации экспертизы промышленной безопасности.

### Два блока для навигации

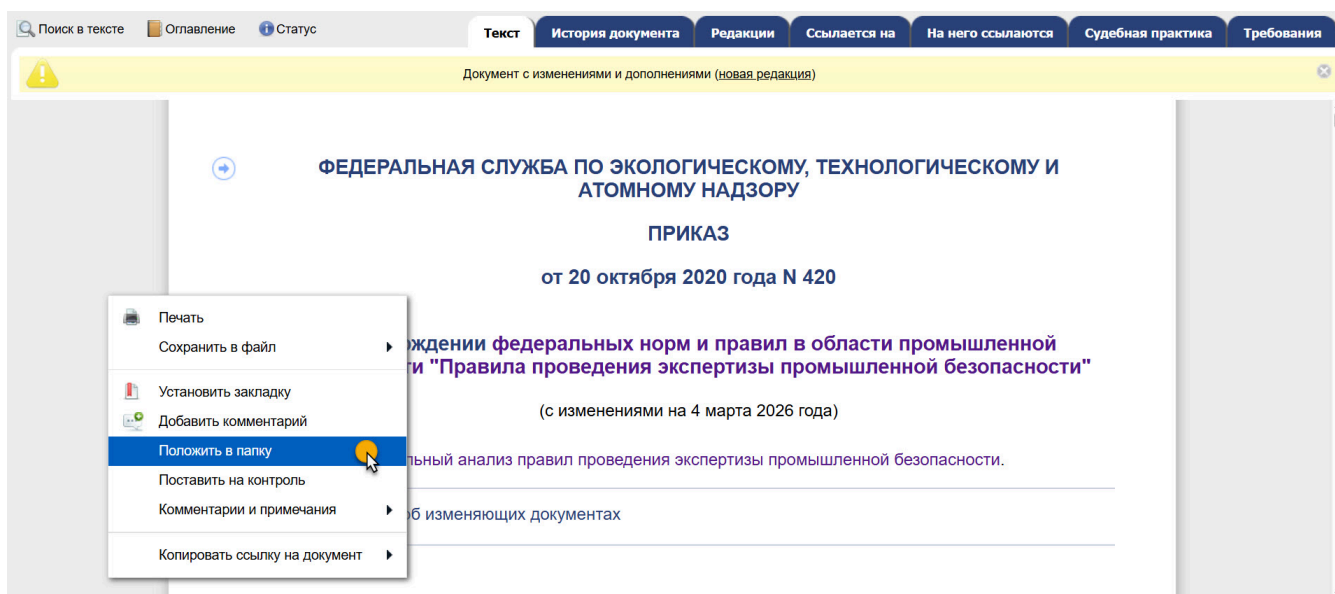
Сервис чётко разделён на «Избранные материалы» (ваши личные папки) и «Общие материалы» (подборки коллег с открытым доступом).

Вы создаёте папку «ЭПБ», формируете в ней подпапки «Основные документы» и «Образцы заявлений», а коллеги могут использовать готовую структуру, просто добавив её в своё избранное.



### Собирайте готовые подборки под типовые задачи

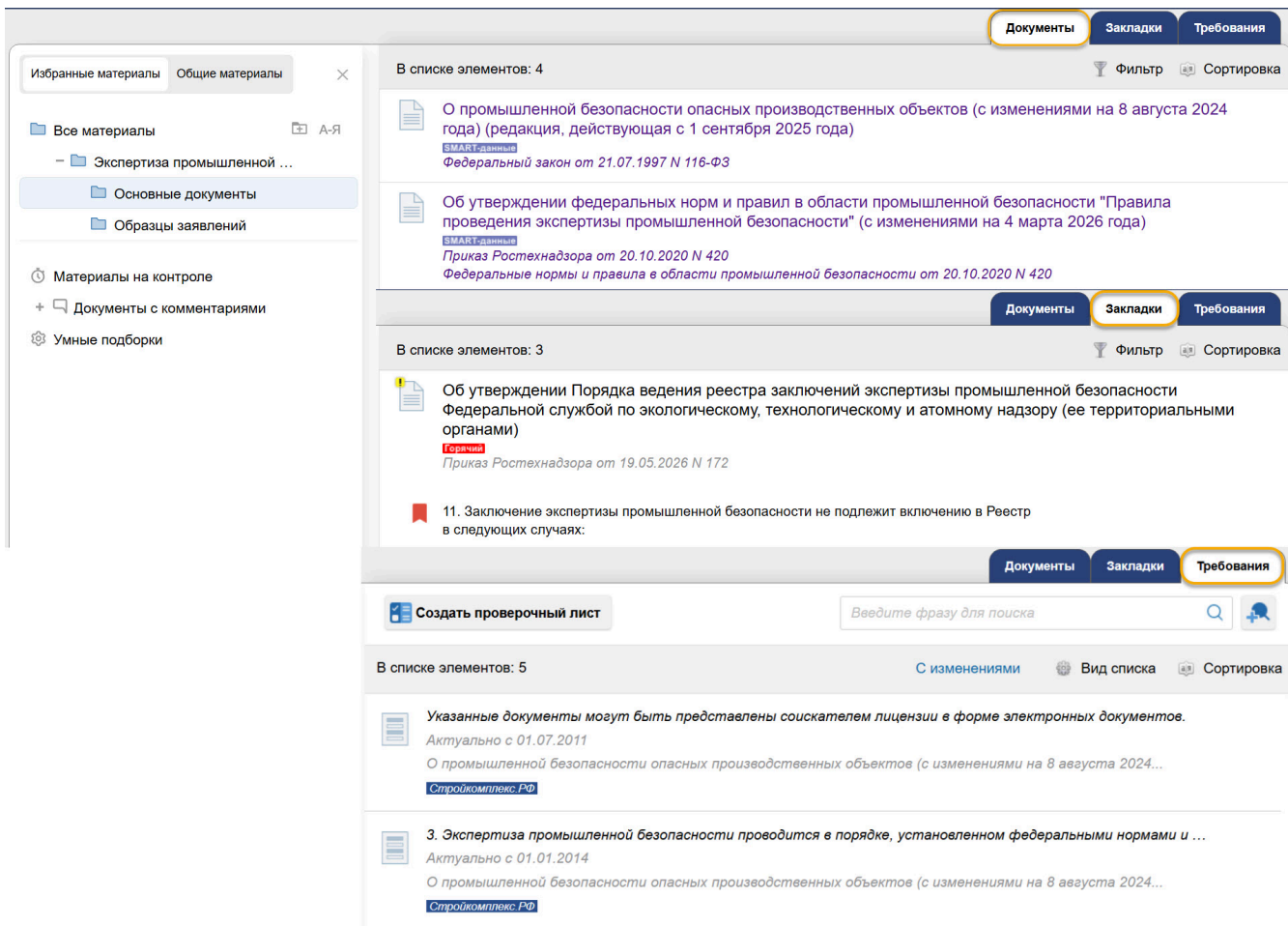
Через кнопку «меню», контекстное меню или Ctrl+U добавляйте в папку законы, приказы Ростехнадзора, типовые формы и другие необходимые материалы.



### Создавайте единое рабочее пространство

Внутри папок материалы распределены по вкладкам, добавлены быстрые фильтры, сортировка и понятные иконки, показывающие тип и статус папки.

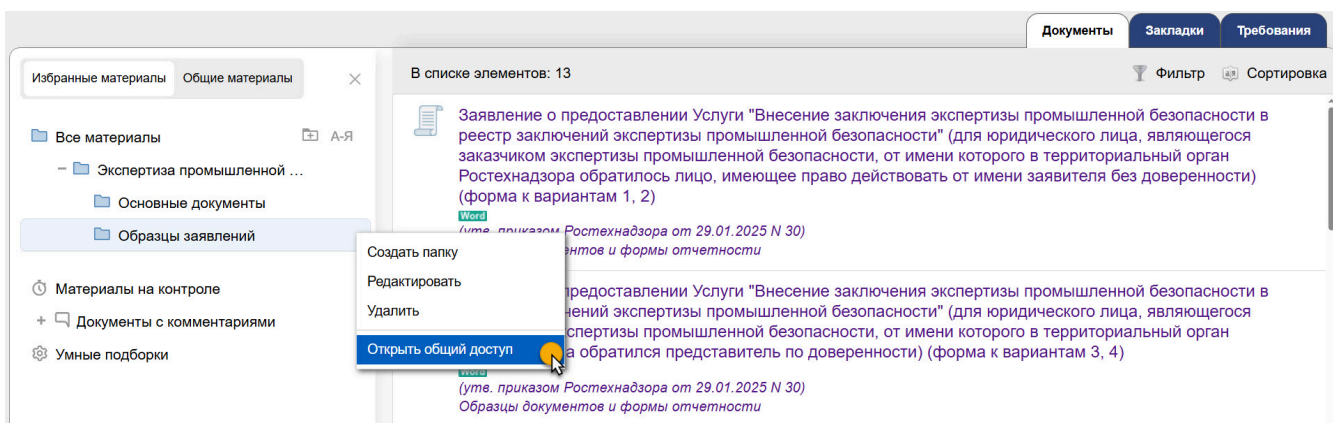
Теперь в одном пространстве живут не только тексты НПА, но и закладки, формы, консультации и нормативные требования.



Некоторые требования меняют порядок работы с отложенным сроком. Например, с 1 сентября 2026 года заключения ЭПБ нужно направлять в Ростехнадзор только через Госуслуги. Такой документ удобно поставить на контроль в папке, чтобы заранее подготовиться к новым условиям.

## Поддержка командной работы

Пользователи могут открывать доступ к папкам и делиться своими подборками с коллегами. При этом автор папки сохраняет полный контроль: только он может вносить изменения, что гарантирует сохранность структуры и исключает случайные правки.



Обновлённый сервис уже доступен в системе. Создайте первую рабочую папку, добавьте в неё документы и требования, настройте фильтры и при необходимости откройте общий доступ.

В результате вы получите: персональную или корпоративную базу знаний, прозрачный контроль над задачами и возможность безопасно передавать экспертизу новым сотрудникам.

Оцените сервисы по работе с документами в системах «Техэксперт» и протестируйте на реальных задачах.

Оцените планировщик и другие инструменты системы «Техэксперт: Промышленная безопасность» в работе — закажите демонстрацию!

 ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

## Вопрос-ответ



Харитонова Елена  
Юрьевна

### Вопрос:

В организации разрабатываются локальные нормативные акты по охране труда. При наличии профсоюзной организации необходимо учитывать её мнение при утверждении определённых документов.

Какие именно ЛНА требуют учёта мнения профсоюза и на каком основании?

### Ответ:

Да, при наличии профсоюзной организации работодатель обязан запрашивать её мотивированное мнение при утверждении ключевых ЛНА по охране труда. Внутреннее утверждение таких документов без процедуры учёта мнения профсоюза ([ст. 372](#) ТК РФ) может повлечь их недействительность.

Согласно действующему законодательству, мнение профсоюза учитывается при утверждении: инструкций и правил по охране труда; норм выдачи СИЗ и смывающих средств; программ вводного инструктажа, стажировки и обучения по охране труда; перечня профессий для стажировки; положения о СУОТ.

### Обоснование:

Основной документ — ТК РФ ([ст. 221](#), [372](#)), а также подзаконные акты:

[По п. 29](#) Приказа Минтруда № 772н инструкции по охране труда утверждаются работодателем с учётом мнения выборного органа профсоюзной организации (при наличии).

[По п. 16](#) Приказа Минтруда № 772н правила по охране труда также утверждаются с учётом мнения профсоюза.

[По ст. 221](#) ТК РФ и [п. 10](#) Приказа Минтруда № 766н нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств устанавливаются работодателем с учётом мнения профсоюза.

[По п. 11](#), [26](#), [28](#), [48](#) Постановления Правительства № 2464 с учётом мнения профсоюза утверждаются: программа вводного инструктажа; перечень профессий для стажировки; программа стажировки; программы обучения требованиям охраны труда.

[По п. 15](#) Приказа Минтруда № 776н положение о системе управления охраной труда рекомендуется принимать с участием представителей работников, в том числе профсоюза.

Процедура учёта мнения регулируется [ст. 372 ТК РФ](#): проект ЛНА направляется в профсоюз, у которого есть 5 рабочих дней на предоставление мотивированного ответа. При отрицательном заключении стороны проводят консультации и составляют протокол разногласий.

*Эксперт Харитонова Елена Юрьевна*



© АО «Кодекс», 2026

*Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».*

*Политика конфиденциальности персональных данных*