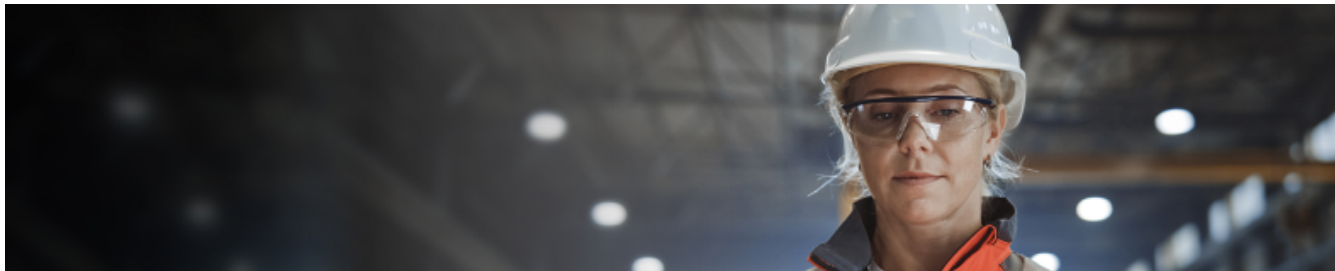


07.07.2026

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Опубликованы изменения в Правила обучения по охране труда

На 30 июня 2026 года опубликовано [Постановление Правительства РФ № 805, вносящее изменения в постановление № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»](#). Документ направлен на оптимизацию процессов, снижение бюрократии и актуализацию программ подготовки, особенно в части первой помощи и СИЗ.

Ниже представляем обзор наиболее значимых изменений.

Увеличение сроков проверки знаний:

Проверка знаний, умений и навыков требований охраны труда проводится теперь не реже одного раза в 3 года (вместо прежнего ежегодного требования).

Отмена повторного обучения при внутренних переводах: Работодателям больше не требуется проводить вводный инструктаж, повторное обучение и проверку знаний для сотрудников, которые:

- Переводятся на другую работу (должность) внутри организации;
- Меняют наименование рабочего места или структурного подразделения;
- Оформляют внутреннее совместительство.

Важное условие: Освобождение действует только если сохраняются условия труда работника, ранее идентифицированные источники опасности, уровни профессиональных рисков и характер выполняемой работы.

Обязательный очный формат для практики:

Дистанционное обучение сохраняется, но с жесткими исключениями. В обязательном очном формате должны проводиться:

- Практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи;
- Обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты (демонстрация и тренировка);
- Практические занятия на учебно-тренировочных полигонах и тренажерах.

Что меняется в программах обучения?

Первая помощь: В Приложение № 2 внесен новый примерный перечень тем. Программы стали детальнее и включают:

- Остановку наружных кровотечений (давящие повязки, жгуты);
- Сердечно-легочную реанимацию (СЛР), в том числе с использованием автоматических наружных дефибрилляторов (АНД);
- Помощь при травмах, ожогах, отравлениях;
- Экстренное извлечение пострадавших из труднодоступных мест.

Использование СИЗ: Работодатель обязан обеспечить не просто выдачу, но и обучение правилам эксплуатации СИЗ.

- Ответственное лицо должно продемонстрировать правильное использование СИЗ и провести тренировку для работников.
- В случае актуализации программы обучения по СИЗ внеплановое обучение должно быть организовано в течение 60 календарных дней.

Еще из интересных изменений

- Для работников, впервые начавших трудовую деятельность и допущенных к выполнению работ повышенной опасности, установлены повторные инструктажи не реже одного раза в 3 месяца в течение первого года работы.
- Круг лиц, подлежащих внеплановому инструктажу, расширен. Теперь его обязаны проходить не только сотрудники подразделения, где произошел инцидент, но и руководители и работники иных подразделений, где возможно возникновение аналогичной ситуации.
- Для работников, направляемых частным агентством занятости к физическому или юридическому лицу (не являющемуся их работодателем), инструктажи по охране труда проводит принимающая сторона (физлицо или юрлицо).
- Понятие «проверка знания требований охраны труда» официально заменяется на «проверка знаний, умений и навыков».
- Регистрационный номер записи из реестра теперь должен обязательно указываться в протоколе проверки знаний или содержаться в электронной выписке из реестра, подписанной электронной подписью.

Когда вступает в силу?

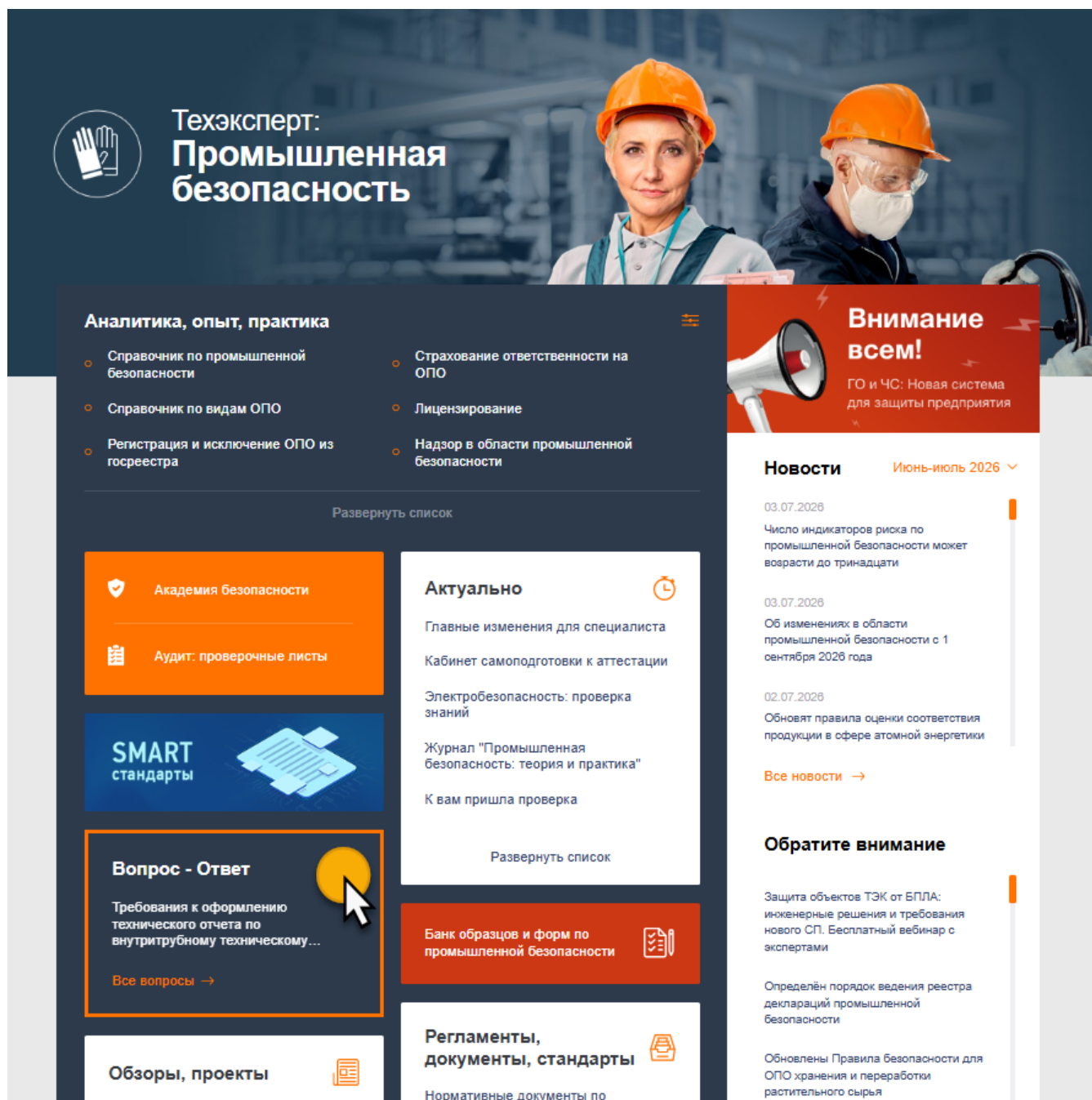
Постановление № 805 вступает в силу с 31 августа 2026 года. Работодателям рекомендуем до 31 августа 2026 года актуализировать локальные нормативные акты, графики обучения и программы инструктажей с учетом новых требований.

ТОП-10. Отвечаем на самые популярные вопросы июня по охране труда и безопасности на производстве

В июне пользователи систем «Техэксперт» интересовались вопросами, связанными с порядком выдачи СИЗ и ДСИЗ, прохождением аттестации по промышленной безопасности и требованиями к устройству аварийного освещения. Ознакомьтесь с консультациями экспертов, чтобы знать, как действовать в подобных ситуациях.

1. Каков порядок обучения и присвоения групп по безопасности при работах в ОЗП?
2. Каков порядок оформления выдачи СИЗ через дозаторы?
3. Как оформить выдачу СИЗ руководителям и специалистам?
4. Кто может направлять заявления для прохождения аттестации по промышленной безопасности в Ростехнадзор?
5. Необходимо ли повторно проходить аттестацию по промышленной безопасности на новом месте работы?
6. Каков порядок отстранения работников рабочих профессий от самостоятельной работы на ОПО за непрохождение проверки знаний требований промышленной безопасности?
7. Возможно ли передать ОПО в аренду после профилактического визита Ростехнадзора при наличии неустраненных нарушений?
8. Разрешается ли совмещать рабочее и аварийное освещение в одном светильнике?
9. Должны ли светильники аварийного освещения гореть постоянно в дежурном режиме?
10. Требования к источнику питания эвакуационного освещения

Больше консультаций по безопасности на производстве можно найти на главных страницах функциональных систем «Техэксперт».



Ссылки ведут на документы в системе «Техэксперт».

Если они не активны или при переходе возникает ошибка, вероятно, вы не являетесь пользователем «Техэксперт», либо у вас не настроена утилита «кАссист».

Дополнительную информацию можно узнать у [представителя «Техэксперт»](#) в вашем регионе.

Новые документы в линейке систем по охране труда, промышленной и пожарной безопасности



[Список новых документов](#)



© АО «Кодекс», 2026

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных