

Изменения трудового законодательства с 1 сентября 2026 года

04.08.2026

 Изменения трудового законодательства с 1 сентября 2026 года

С 1 сентября 2026 года вступает в силу большое количество изменений законодательства.

Предлагаем вам ознакомиться с ними уже сейчас, чтобы успеть учесть нововведения в своей кадровой работе до момента вступления их в силу.

Изменения в Трудовой кодекс РФ

Об изменениях, вносимых в [Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 25.05.2026 № 144-ФЗ](#), мы рассказывали в прошлых выпусках:

- [увеличение](#) лимита сверхурочной работы;
- [отзыв](#) из отпуска работников, занятых во вредных условиях труда;
- закрепление [срока](#), в течение которого нужно будет установить неполное рабочее время работнику, имеющему на него право;
- срочные трудовые договоры у [малого бизнеса](#) и др.

Кроме того, в Трудовой кодекс РФ будут внесены следующие изменения:

- Преимущественное право на оставление на работе при сокращении получают работники после возобновления трудового договора в соответствии со [ст. 351.7 Трудового кодекса РФ](#) (бывшие мобилизованные, контрактники и добровольцы) ([Федеральный закон от 25.04.2026 № 108-ФЗ](#)).

В системе: справочный материал [«Военнообязанные»](#).

- Работникам в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества будут предоставляться ([Федеральный закон от 09.04.2026 № 90-ФЗ](#)):

— отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 5 календарных дней;

— дополнительный выходной день с сохранением среднего заработка.

[Правила предоставления работникам дополнительного выходного дня с сохранением среднего заработка, отпуска без сохранения заработной платы до 5 календарных дней при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера](#) утверждены [Постановлением Правительства РФ от 28.05.2026 № 620](#).

В системе: справочный материал [«Отпуск без сохранения заработной платы»](#).

- Нельзя будет устанавливать испытательный срок женщинам с детьми в возрасте до 3 лет ([Федеральный закон от 09.04.2026 № 91-ФЗ](#)).

В системе: справочный материал [Гид. Испытательный срок при приеме на работу](#).

Трудовые отношения с медицинскими работниками

- Утверждена новая [номенклатура должностей медицинских работников и фармацевтических работников](#) ([Приказ Минздрава России от 14.05.2026 № 434н](#)).
- Утверждена новая [номенклатура специальностей специалистов, имеющих медицинское и фармацевтическое образование](#) ([Приказ Минздрава России от 14.05.2026 № 435н](#)).
- Утверждены новые [квалификационные требования к медицинским и фармацевтическим работникам](#) ([Приказ Минздрава России от 14.05.2026 № 436н](#)).

В системе: справочный материал [«Медицинские работники \(особенности трудовых отношений\)»](#).

Трудовые отношения с работниками транспорта

- Утверждены новые [особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса](#) ([Приказ Минтранса от 14.04.2026 № 159](#)).
- Утверждены новые [особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей](#) ([Приказ Минтранса от 14.04.2026 № 160](#)).
- Утверждены новые [особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников метрополитена](#) ([Приказ Минтранса России от 04.05.2026 № 190](#)).

За изменениями законодательства также можно следить в системе «Помощник кадровика: Эксперт»:

- в новостной ленте [«Новости трудового законодательства»](#);
- в обзоре [«Новые нормы и изменения в трудовом законодательстве»](#).