Табель-календари на 2027 год для 5-дневной и 6-дневной рабочей недели

13.10.2026



Постановлением Правительства РФ от 17.09.2026 № 1187 утвержден перенос выходных дней в 2027 году.

В новом году 2 и 3 января выпадают на субботу и воскресенье. Так как это нерабочие дни, их решено перенести на пятницу, 5 ноября, и пятницу, 31 декабря, соответственно.

Кроме того, нерабочий день перенесен с субботы, 20 февраля, на понедельник, 22 февраля.

Таким образом, с учетом нормы ст. 112 Трудового кодекса РФ о переносе выходного дня на следующий после него рабочий день при совпадении выходного и нерабочего праздничных дней, в 2027 году будут следующие дни отдыха:

- с 31 декабря 2026 года по 10 января 2027 года (11 дней);
- 21, 22 и 23 февраля (3 дня);
- 6, 7 и 8 марта (3 дня);
- с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая (3 дня и 3 дня);
- с 12 по 14 июня (3 дня);
- с 4 по 7 ноября (4 дня).

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» доступны **производственные календари и норма рабочего времени на 2027 год**, рассчитанные с учетом Постановления Правительства РФ от 17.09.2026 № 1187:

- для 5-дневной рабочей недели;
- для 6-дневной рабочей недели.

Напомним, что нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются (ст. 112 Трудового кодекса РФ):

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января — Новогодние каникулы;

- 7 января — Рождество Христово;
- 23 февраля — День защитника Отечества;
- 8 марта — Международный женский день;
- 1 мая — Праздник Весны и Труда;
- 9 мая — День Победы;
- 12 июня — День России;
- 4 ноября — День народного единства.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (ст. 95 Трудового кодекса РФ).

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов (ст. 95 Трудового кодекса РФ).

Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени приведен в Приказе Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н.