Как изменится порядок аттестации по промышленной безопасности?

29.09.2026

Правительство РФ утвердило изменения в правилах аттестации по промышленной безопасности. О том, кто из сварщиков и руководителей работ теперь освобожден от сдачи экзаменов в Ростехнадзоре и как цифровизация упростит взаимодействие с ведомством — в новом выпуске онлайн-издания «В ответе за каждого».

Правительство изменило порядок прохождения аттестации по промышленной безопасности (Новые правила для сварщиков и ИТР)

Что изменилось?

Постановлением Правительства РФ от 17.09.2026 № 1182 внесены изменения в Положение об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики, утвержденное постановлением Правительства РФ от 13.01.2023 № 13. Новый документ вступает в силу с 1 марта 2027 года. Изменения направлены на приведение нормативной базы в соответствие с требованиями Федерального закона от 09.04.2026 № 94-ФЗ, регулирующего организацию сварочных работ на опасных производственных объектах (ОПО).

Отмена аттестации для сварщиков и руководителей работ

Самое значимое нововведение касается специалистов, занятых выполнением и контролем сварочных работ на ОПО. Теперь им не требуется проходить аттестацию в области промышленной безопасности, если соблюдены следующие условия:

- Работники успешно прошли проверку готовности к выполнению сварочных работ на ОПО либо независимую оценку квалификации (НОК).
- Должностные обязанности сотрудников не включают иные функции, требующие обязательной аттестации по другим областям промышленной безопасности.

Это освобождение распространяется на две категории работников:

1. Непосредственно выполняющих сварочные работы (сварщиков).
2. Ответственных за организацию и контроль выполнения сварочных работ (инженерно-технических работников).

Цифровизация взаимодействия с Ростехнадзором

Упрощен порядок уведомления заявителей о ходе аттестационных процедур. Теперь Ростехнадзор может направлять информацию о дате, времени и месте проведения аттестации, результатах, решении об оставлении заявления без рассмотрения или внесении изменений в реестр аттестованных лиц двумя способами:

- В виде электронного документа через Единый портал государственных услуг (ЕПГУ).
- В форме, заранее указанной заявителем в заявлении об аттестации.

Расширение полномочий Ростехнадзора в отношении СРО

Параллельно уточнено Положение о федеральном государственном надзоре за деятельностью саморегулируемых организаций (утверждено постановлением Правительства РФ от 22.11.2012 № 1202). В развитие требований Закона № 94-ФЗ Ростехнадзор наделен дополнительными полномочиями по осуществлению госнадзора за СРО в части проверки готовности их членов к выполнению сварочных работ.

Что нужно сделать работодателям?

До вступления изменений в силу (до 1 марта 2027 года) работодателям необходимо:

- Провести аудит кадрового состава: выявить сотрудников, занимающихся сваркой и контролем сварочных работ на ОПО.
- Проверить наличие у таких сотрудников документов о прохождении проверки готовности к сварочным работам или сертификатов НОК.
- Актуализировать должностные инструкции, чтобы четко разграничить функции, требующие аттестации по промбезопасности, и функции, попадающие под новые исключения.
- Рассмотреть возможность перевода коммуникации с Ростехнадзором в электронный формат через Госуслуги для оперативного получения уведомлений.

Ссылки ведут на документы в системе «Техэксперт». Если они не активны или при переходе возникает ошибка, вероятно, вы не являетесь пользователем «Техэксперт», либо у вас не настроена утилита «кАссист». Дополнительную информацию можно узнать у представителя «Техэксперт» в вашем регионе.

Знаете ли вы

Дрон в небе — не время для импровизации. Новый видеоинструктаж по ГО и ЧС от Техэксперт

*Одна ошибка при атаке БПЛА может стоить жизни. Как действовать специалисту по ГО и ЧС и персоналу? Ответ — в новом видеоинструктаже, который уже доступен в системе «**Техэксперт: Защита предприятия. ГО и ЧС**».*

За 5–7 минут вы проживёте весь алгоритм: от обнаружения беспилотника до отбоя тревоги. Каждый шаг — через понятный контраст: где ошибка, а где правильное действие. Съёмка дрона на телефон, паника, лифт — красный крест. Доклад дежурному, укрытие в капитальном здании, перекличка — зелёная галочка. Наглядно, быстро, без лишней теории.

Видео отвечает на главные вопросы:

- как фиксировать время, место и поведение БПЛА;
- что сообщить по номеру 112;
- когда отключать оборудование;
- как действовать при взрыве или пожаре;
- почему нельзя трогать подозрительные предметы;
- как провести перекличку и оформить первичный акт.



Отдельная ценность — сцена после нейтрализации угрозы. Многие считают: тишина — значит, можно выходить. Но видео чётко объясняет: отбой даёт только уполномоченный орган. До этого — никакой самодеятельности. Это помогает избежать второй волны рисков.

Видео создано для специалистов по ГО и ЧС, руководителей и работников. Оно снижает риск травм, помогает соблюсти требования законодательства и экономит время на обучении. Покажите ролик на инструктаже, отработайте алгоритм на тренировке, проверьте готовность укрытий и связи.

Хотите, чтобы персонал действовал автоматически? Начните с этого видео. Оно уже размещено в системе — открывайте, смотрите, делитесь с коллегами.

Безопасность не терпит паники. Она любит подготовленных.

Оставьте заявку на демонстрацию системы «Техэксперт: Защита предприятия. ГО и ЧС» — и получите доступ к готовым алгоритмам действий и другим цифровым инструментам для защиты вашего предприятия.

Вопрос-ответ



Григорович Инга Викторовна
Служба поддержки пользователей систем «Кодекс"/"Техэксперт»

Обязан ли работодатель проводить вводный инструктаж и последующие инструктажи, а также обучение по охране труда лицам, принятым по договору гражданско-правового характера (ГПХ), в условиях действующего предприятия?

Обоснование:

Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера (ст.11 ТК РФ). Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (ст.15 ТК РФ).

Работник — физическое лицо, заключившее трудовой договор с работодателем (ст.15, 20 ТК РФ).

Обязанности работодателя по охране труда, установленные в ст.214 ТК РФ (обеспечение безопасных условий труда, специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков, обучение и проверка знания требований охраны труда, выдача средств индивидуальной защиты, медицинские осмотры и т.д.), необходимо выполнять только по отношению к работнику — физическому лицу, заключившему трудовой договор с работодателем.

Вводный инструктаж по охране труда сотруднику, привлекаемому на основании договора ГПХ, провести необходимо.

Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда утверждены постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику) (п.10 Правил).

Правила не предусматривают требование, в соответствии с которым сотрудникам, привлекаемым на основании договора ГПХ, необходимо провести вводный инструктаж по охране труда.

При этом в соответствии с п.7 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н:

установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

Следовательно, сотруднику, привлекаемому на основании договора ГПХ, необходимо провести вводный инструктаж по охране труда.

Выполнение любых других мероприятий по охране труда, кроме проведения вводного инструктажа, — обучение и проверка знания требований охраны труда, прохождение обязательных медицинских осмотров и пр. — будут выходить за рамки договора гражданско-правового характера, и такой договор будет иметь все шансы быть признанным трудовым в судебном порядке со всеми вытекающими последствиями для работодателя.

Служба поддержки пользователей систем «Кодекс"/"Техэксперт»

Эксперт Григорович Инга Викторовна