Обзор постановлений Конституционного Суда РФ по трудовым вопросам

10.11.2026



В сентябре-октябре Конституционный Суд опубликовал несколько решений, затрагивающих вопросы трудового права.

- **Конституционный Суд РФ признал за работником право на выходное пособие при увольнении, предусмотренное трудовым договором**
- Постановление Конституционного Суда РФ от 13.10.2026 N 59-П «По делу о проверке конституционности части восьмой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой граждан Некрасова Андрея Васильевича и Решетниковой Виктории Александровны»

Трудовой кодекс РФ предоставляет сторонам трудового договора право включить в него любые дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными актами.

Суть дела: работодатель отказался выплатить работникам, увольняющимся по собственному желанию, выходное пособие в размере пяти среднемесячных зарплат, предусмотренное трудовым договором.

КС РФ указал, что выходное пособие при увольнении является гарантийной выплатой, которая призвана смягчить наступающие для работника негативные последствия увольнения, связанные с потерей работы и утратой регулярного заработка, а также предоставить ему материальную поддержку на период поиска новой работы.

Односторонний отказ работодателя от исполнения добровольно принятого им на себя в рамках соглашения с работником обязательства по выплате выходного пособия в размере, установленном трудовым договором и (или) соглашением о его расторжении, приводит к тому, что работник лишается тех денежных средств, на получение которых он правомерно рассчитывал.

Если условия трудового договора, предусматривающие выплату работнику при увольнении по собственному желанию выходного пособия (компенсации) в установленном договором размере, не противоречат закону, то суд не вправе отказать работнику во взыскании с работодателя выходного пособия (компенсации) и тем самым освободить работодателя от исполнения этого условия трудового договора.

Подробнее в системе «Помощник кадровика: Эксперт»: «Выплаты при увольнении (кадровые аспекты)».

- **Конституционный Суд РФ обязал предоставлять госслужащим гарантии при увольнении в связи с перемещением структурного подразделения в другую местность**

- Постановление Конституционного Суда РФ от 29.09.2026 N 56-П «По делу о проверке конституционности пункта 1 части 2 статьи 24, части 1 статьи 29 и пункта 7 части 1 статьи 33 Федерального закона „О государственной гражданской службе РФ“, а также частей первой – четвертой статьи 74 и пункта 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ в связи с жалобой граждан Зуевой Ольги Анатольевны и Масловой Елены Викторовны»

Увольнение гражданского служащего, отказавшегося от продолжения государственно-служебных отношений при перемещении структурного подразделения госоргана в другую местность (при отсутствии у представителя нанимателя возможности предоставить ему иную должность гражданской службы или при отказе гражданского служащего от замещения такой должности), должно осуществляться с предоставлением ему гарантий, предусмотренных для случаев увольнения в связи с сокращением должностей.

В этой связи пункт 1 части 2 ст. 24, часть 1 ст. 29 и пункт 7 части 1 ст. 33 Федерального закона от 27.07.2024 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» признаны не соответствующими Конституции РФ, поскольку допускают увольнение гражданского служащего без предоставления ему соответствующих гарантий.

Подробнее в системе «Помощник кадровика: Эксперт»: «Увольнение с гражданской службы и стаж для пенсии за выслугу лет», «Увольнение работника».

- **Работа в региональные праздники в федеральных учреждениях должна быть оплачена в повышенном размере**

- Постановление Конституционного Суда РФ от 24.09.2026 N 55-П «По делу о проверке конституционности взаимосвязанных положений частей первой и второй статьи 6 Трудового кодекса РФ и Закона Республики Татарстан „О праздничных днях и памятных датах Республики Татарстан“ в связи с жалобой гражданина Казакова Дмитрия Владимировича»

Конституционный Суд РФ указал, что нормативные правовые акты субъектов РФ, устанавливающие нерабочие праздничные дни в дополнение к нерабочим праздничным

дням, закрепленным на федеральном уровне, обусловливают обязанность всех работодателей в субъекте РФ (вне зависимости от источника их финансирования):

- освобождать работников от работы в региональные нерабочие праздничные дни

либо

- при наличии оснований для привлечения работников к работе в нерабочие праздничные дни – предоставлять им соответствующие гарантии за работу в такие дни.

Взаимосвязанные положения частей первой и второй ст. 6 Трудового кодекса РФ и частей 1 и 4 ст. 1 Закона Республики Татарстан «О праздничных днях и памятных датах Республики Татарстан» признаны не противоречащими Конституции РФ, так как они не предполагают различного подхода к предоставлению работникам нерабочих праздничных дней в зависимости от источника финансирования работодателя и потому не препятствуют освобождению от работы работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, в предусмотренные нормативным правовым актом субъекта РФ нерабочие праздничные дни, а в случае привлечения работников данных организаций к работе в указанные дни – предоставлению им гарантий, установленных Трудовым кодексом РФ для случаев привлечения работников к работе в нерабочие праздничные дни.

При этом федеральный законодатель вправе предусмотреть иные, чем установленные Трудовым кодексом РФ минимальные гарантии, предоставляемые работникам в связи с привлечением к работе в региональные нерабочие праздничные дни, равно как и определить предельное количество нерабочих праздничных дней, которые могут устанавливаться нормативными правовыми актами субъекта РФ.

Подробнее в системе «Помощник кадровика: Эксперт»: «Служебное время и отпуск (отдых) на гражданской службе», «Работа в выходные, праздничные и предпраздничные дни».